

Отчет
о деятельности инновационной площадки РИП
по теме «Модель развития кадрового потенциала
образовательной организации» январь 2023-декабрь 2025гг.
за 2024г

1. Общие сведения

1.1 Наименование ОО: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 10 с углубленным изучением отдельных предметов»

1.2 Телефон: 8-47-467-5-46-71.

1.3 Электронная почта: sc10el@schools48.ru

1.4 Ссылка на размещенную информацию о деятельности РИП:
<https://elschool10.gosuslugi.ru/glavnoe/innovatsionnaya-deyatelnost/>

1.5 Научный руководитель: Ротобыльский Константин Андреевич, кандидат педагогических наук, доцент, заведующий кафедрой информатизации Липецкого института развития образования,

1.6 Ответственный исполнитель: Позняк Татьяна Владимировна, директор школы

1.7 Дата открытия региональной инновационной площадки и реквизиты документа: январь 2023г. (Приказ ГАУДПО ЛО «ИРО» от 29.12.2022 г. №1885 «О внесении изменений в приказ управления образования и науки Липецкой области от 24.12.2014 №1355 «Об утверждении перечня региональных инновационных площадок»)

2. Качественные показатели результативности реализации этапа.

2.1. Краткий анализ проведенных мероприятий по реализации инновационного проекта

II этап – основной (июнь 2023 –август 2024 гг.):

- совершенствование модели развития кадрового потенциала и его реализация;
- мониторинг уровня сформированности профессионально значимых качеств педагога, его рефлексивно-оценочных умений

III этап – контрольно-диагностический (сентябрь 2024-декабрь 2025г г.):

- анализ и систематизация качественных и количественных результатов проекта;
- подготовка пакета методических материалов для обеспечения эффективного функционирования модели в условиях ее диссеминации;
- диссеминация положительного педагогического опыта, результатов деятельности в рамках реализации программы.

Содержание работы	Прогнозируемые результаты	Целевые средства контроля
Организация внутрикорпоративного обучения в разнообразных формах: наставничество; внутришкольные семинары и тренинги; предметные недели, проектирование индивидуального маршрута профессионального развития	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих кадров. Внедрение современных технологий в образовательный процесс	Реализация программ «Педагогические мастерские», «Наставничество», «Оптимизация процесса заполнения информационно – аналитической справки учителя при проведении аттестации» Программа развития МБОУ «СШ№10 с углубленным изучением отдельных предметов» на 2025-2030гг. Индивидуальный образовательный маршрут молодого учителя (электронный формат) https://disk.yandex.ru/d/qqWy_U_m4LWzfg Проект «Реализация модели программы финансовой грамотности через объединения дополнительного образования» https://nsportal.ru/shkola/dopolnitelnoe-obrazovanie/library/2024/10/31/proekt-realizatsiya-modeli-finansovoy
Организация работы по повышению квалификации педагогических кадров через систему обучения на базе муниципальных и региональных научно-методических центров (участие в тематических семинарах, творческих конкурсах и олимпиадах, мониторингах)	Повышение уровня самоорганизации педагогов по вопросу непрерывного повышения квалификации	Участие в IV областной научно-практической конференции по теме «Свотчи земли Елецкой: святитель Тихон Задонский (1724-1783)»; Участие в региональной научно-практической конференции «Навигаторы детства – новая философия воспитания: Липецкая область»! https://www.litres.ru/book/kollektiv-avtorov-33/navigatory-detstva-novaya-filosofiya-vospitaniya-lipe-71391808/ Большая Всероссийская учительская неделя(участник, член ВЭПС) Всероссийский этап Всероссийской акции "Физическая

		культура и спорт - альтернатива пагубным привычкам» (призер) https://vk.com/id154241751?from=search&z=photo154241751_457245055%2Ffd83e2d84ec26c75a0 Региональный фестиваль "Народные спортивные игры» (победитель) Регионального этапа Всероссийского конкурса «Финансовая перемена» (победитель) https://vk.com/wall-191347160_47 Региональный конкурс «Педагогический дебют» (победитель) https://vk.com/wall-109011957_29435 Муниципальный конкурс "Педагогический дуэт" https://vk.com/wall-109011957_29398 Региональный марафон "Мы - молодые педагоги" https://vk.com/school10elez?w=wall-191347160_4538 Всероссийский Профессиональный педагогический конкурс «Мы помним, мы гордимся», в рамках реализации федерального проекта «Патриотическое воспитание» Международный Конкурс для педагогов по воспитанию гражданственности и патриотизма «Под Российским флагом» Мониторинг метапредметных компетенций педагогических работников 80% ; Мониторинг управленческих компетенций - 100 % административных работников ;
Проведение психологического	Предупреждение	Тренинг «Профилактика

ого- педагогических тренингов для педагогов	профессиональног о выгорания	эмоционального выгорания педагогов» в рамках реализации «Программа профилактики профессионального выгорания» https://vk.com/school10elez?w=wall-191347160_4010
Анализ реализации мероприятий, определение траектории дальнейшего развития Подготовка методических материалов	Распространение опыта	2 статьи направлены в адрес журнала «Региональное образование: современные тенденции» Педагогические мастерские «Использование современных методических приемов в урочной и внеурочной деятельности», муниципальный уровень https://vk.com/school10elez?w=wall-191347160_4607 Публикация в сборнике статей региональной научно-практической конференции, состоявшейся 19 ноября 2024г. в г. Липецк https://www.litres.ru/book/kollektiv-avtorov-33/navigatory-detstva-novaya-filosofiya-vospitaniya-lipe-71391808/ Методический региональный семинар «Мир творчества: новые горизонты школьников и педагогов» https://vk.com/school10elez?w=wall-191347160_3242 Памятка наставнику по работе с наставляемым Памятки по организации групповой и парной работы на уроках и внеурочных занятиях Программа творческого объединения учителей «Педагогические мастерские» Программа объединения

		дополнительного образования «Дети – детям» https://disk.yandex.ru/d/qqWy_U_m4LWzfg
--	--	--

Проведенные мероприятия по реализации инновационного проекта способствовали достижению его цели- разработка и внедрение эффективной модели развития кадрового потенциала образовательной организации, направленной на совершенствование профессиональных компетенций педагога в соответствии с приоритетными задачами в области образования. 90% запланированных мероприятий выполнены. В связи с временной приостановкой занятий и перехода на дистанционное обучение Приказ ОО № 282 от 25.11.24 перенесен срок проведения конференции по обмену опытом с образовательными учреждениями по теме: «Модель развития кадрового потенциала».

В ходе инновационной деятельности выявлены вопросы, требующие дальнейшей проработки: дальнейшее распространение электронного документооборота.

В реализацию проекта была внесена следующая корректировка: в связи с новой редакцией программы развития МБОУ «СШ №10 с углубленным изучением отдельных предметов» на 2025-2030гг. проект «Оптимизация процесса заполнения информационно – аналитической справки учителя при проведении аттестации», «Реализация модели программы финансовой грамотности через объединения дополнительного образования»

Причина: результаты самодиагностики проекта «Школа Минпросвещения России», проект «Бережная школа»

2.2. Соотношение ожидаемых и полученных результатов: оптимальное.

2.3. Влияние результатов инновационной деятельности на развитие образовательной организации

- развитие образовательной организации как устойчиво функционирующей полисубъектной системы;
- формирование инновационной инфраструктуры, обеспечивающей устойчивое развитие и дальнейшее изучение и распространением передового опыта.

2.4. Выводы: реализация запланированных мероприятий осуществлялась на удовлетворительном уровне.

Директор



М.П.

Позняк Т.В.