

Отчет
о деятельности инновационной площадки РИП
по теме «Модель развития кадрового потенциала
образовательной организации»
за первое полугодие 2025г.

1. Общие сведения

1.1 Наименование ОО: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 10 с углубленным изучением отдельных предметов»

1.2 Телефон: 8-47-467-5-46-71.

1.3 Электронная почта: sc10el@schools48.ru

1.4 Ссылка на размещенную информацию о деятельности РИП:
<https://elschool10.gosuslugi.ru/glavnoe/innovatsionnaya-deyatelnost/>

Научный руководитель: Ступина Ираида Александровна, преподаватель
Кафедры менеджмент в образовании .

1.5 Ответственный исполнитель: Позняк Татьяна Владимировна, директор школы

1.6 Дата открытия региональной инновационной площадки и реквизиты документа: январь 2023г. (Приказ ГАУДПО ЛО «ИРО» от 29.12.2022 г. №1885 «О внесении изменений в приказ управления образования и науки Липецкой области от 24.12.2014 №1355 «Об утверждении перечня региональных инновационных площадок»)

2. Качественные показатели результативности реализации этапа.

2.1. Краткий анализ проведенных мероприятий по реализации инновационного проекта

II этап – основной (июнь 2023 –август 2024 гг.):

- совершенствование модели развития кадрового потенциала и его реализация;
- мониторинг уровня сформированности профессионально значимых качеств педагога, его рефлексивно-оценочных умений

III этап – контрольно-диагностический (сентябрь 2024-декабрь 2025г г.):

- анализ и систематизация качественных и количественных результатов проекта;
- подготовка пакета методических материалов для обеспечения эффективного функционирования модели в условиях ее диссеминации;
- диссеминация положительного педагогического опыта, результатов деятельности в рамках реализации программы.

Содержание работы	Прогнозируемые результаты	Целевые средства контроля
Организация внутрикорпоративного обучения в разнообразных формах: наставничество; внутришкольные семинары и тренинги; предметные недели, проектирование индивидуального маршрута профессионального развития	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих кадров. Внедрение современных технологий образовательный процесс	Индивидуальный образовательный маршрут https://elschool10.gosuslugi.ru/netcat_files/187/2845/IOM_SSh10_Elets.xlsx Памятка по организации групповой работы https://elschool10.gosuslugi.ru/netcat_files/187/2845/Pamyatka_organizatsiya_gruppovoy_raboty.docx Памятка по организации парной работы https://elschool10.gosuslugi.ru/netcat_files/187/2845/Pamyatka_organizatsiya_parnoy_raboty.docx Программа «Педагогические мастерские» https://elschool10.gosuslugi.ru/netcat_files/187/2845/Pedmasterskie.doc Локальный акт «Наставничество» https://elschool10.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/dokumenty_666.html Региональный этап Всероссийского конкурса «Финансовая перемена» (победитель) https://vk.com/wall-191347160_47
Организация работы по повышению квалификации педагогических кадров через систему обучения на базе муниципальных и региональных научно-методических центров (участие в тематических семинарах,	Повышение уровня самоорганизации педагогов по вопросу непрерывного повышения квалификации	Педагогические мастерские «Использование современных методических приемов в урочной и внеурочной деятельности», муниципальный уровень https://vk.com/school10elez?w=wall-191347160_4607 XXXIII Международные Рождественские образовательные чтения «80-летие Великой Победы: память и духовный опыт поколений» https://sh10-elec-r42.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyam-i-uchenikam/novosti/novosti_172.html Заседание отделения регионального учебно-методического объединения https://sh10-elec-r42.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?inside_admin=&sub=51&cc=170&message=177

творческих конкурсах и олимпиадах, мониторингах)		Региональный методический семинар "Кадровая политика образовательной организации: традиции и инновации" Победитель IV Всероссийский педагогический конкурс "Мой лучший проект"
Проведение психолого-педагогических тренингов для педагогов	Предупреждение профессионального выгорания	Тренинг «Профилактика эмоционального выгорания педагогов» https://elschool10.gosuslugi.ru/glavnoe/innovatsionnaya-deyatelnost/dokumenty_682.html
Анализ реализации мероприятий, определение траектории дальнейшего развития Подготовка методических материалов	Распространение опыта	1 статья направлена в адрес журнала «Региональное образование: современные тенденции»

Проведенные мероприятия по реализации инновационного проекта способствовали достижению его цели - разработка и внедрение эффективной модели развития кадрового потенциала образовательной организации, направленной на совершенствование профессиональных компетенций педагога в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

27 февраля в МБОУ «СШ№10 с углубленным изучением отдельных предметов» состоялся региональный семинар «Кадровая политика образовательной организации: традиции и инновации» в рамках деятельности региональной инновационной площадки «Модель развития кадрового потенциала образовательной организации».

Формат семинара – открытая площадка по обмену опытом организационно-методической работы, направленной на создание условий для эффективного профессионально-личностного развития педагогов в современных условиях.

В ходе инновационной деятельности выявлены вопросы, требующие дальнейшей проработки: систематизация разработанного материала по теме проекта

В реализацию проекта была внесена следующая корректировка: в связи с новой редакцией программы развития МБОУ «СШ№10 с углубленным изучением отдельных предметов» на 2025-2030гг. проект «Оптимизация процесса заполнения информационно – аналитической справки учителя при проведении аттестации», «Реализация модели

программы финансовой грамотности через объединения дополнительного образования"

Причина:	результаты самодиагностики	проекта	«Школа
Минпросвещения России», проект «Бережная школа»			

2.2. Соотношение ожидаемых и полученных результатов: оптимальное.

2.3. Влияние результатов инновационной деятельности на развитие образовательной организации

- развитие образовательной организации как устойчиво функционирующей полисубъектной системы;

- формирование инновационной инфраструктуры, обеспечивающей устойчивое развитие и дальнейшее изучение и распространением передового опыта.

2.4. Выводы: реализация запланированных мероприятий осуществлялась на удовлетворительном уровне.

Директор

М.П.



Позняк Т.В.